



**Policy för förtroendeuppdrag
inom Svenska Konståkningsförbundet**

Antagna av Svenska Konståkningsförbundets styrelse i december 2025
och utgör en del av förbundets samlade styrdokument.



Syfte:

Syftet med denna policy är att tydliggöra vad som förväntas av personer som innehar förtroendeuppdrag i Svenska Konståkningsförbundet (SKF) och som därmed representerar SKF i olika sammanhang. Policyn utgår från SKFs värdegrund, uppförandekod, av förbundet beslutade styrdokument och svenska regler. Policyn ska även tydliggöra hur SKF hanterar frågor som rör förtroende, ansvar och efterlevnad av värdegrund och riktlinjer.

Omfattning:

Policyn gäller alla som har ett förtroendeuppdrag inom SKF, t.ex. som ledamot i kommitté, arbetsgrupp, jury, som domare, föreläsare, tränare, lagledare, observatör eller liknande. Den gäller oavsett uppdragets art, längd, omfattning eller nivå (nationell/internationell).

Grundläggande krav och förväntningar, såväl före som under uppdrag, på den person, uppdragstagaren, som är aktuell för uppdrag att representera SKF:

- Har visat och visar prov på agerande och uppträdande i enlighet med SKFs värdegrund, uppförandekod, av förbundet beslutade styrdokument och svenska regler.
- Har bidragit och bidrar till ett inkluderande klimat, visar alltid respekt för andra och förebygger diskriminering, trakasserier och maktmissbruk.
- Uppträder med integritet och motverkar baktalande och ryktesspridning.
- Bidrar till trygga idrottsmiljöer och agerar när tryggheten kan ifrågasättas.
- Person i ledande position ska ha visat gott ledarskap.

Förväntningar på person som fått uppdrag att representera förbundet:

- I sitt uppdrag och som representant för SKF marknadsför uppdragstagaren förbundet och svensk konståkning.
- Uppdraget ska utövas i enlighet med SKFs värdegrund, uppförandekod och beslutade styrdokument.
- Uppdragstagaren bidrar till ett inkluderande klimat och respekt för andra.
- Att iaktta behovet av sekretess för uppgifter som uppdragstagaren har fått del av i sitt uppdrag för förbundet och att agera med ett gott omdöme och som en förebild för svensk konståkning är en förutsättning för uppdrag.



Förtroendeprövning och uppföljning:

- Alla uppdrag är tidsbegränsade och följs regelbundet upp av förbundet.
- Uppdraget grundar sig i SKFs förtroende och kan återtas av SKF vid varje given tidpunkt om det förtroendet brister.
- Om signaler om bristande förtroende uppstår ska det hanteras enligt SKFs process för förtroendeärenden.
- Beslut om att inleda, ompröva eller avsluta ett uppdrag avgörs av uppdragsgivaren. Uppdragsgivare kan vara flera i förbundet, tex. en kommitté, en enskild styrelserepresentant, alternativt anställda i form av förbundschef, sportchef, utbildningsansvarig, m.fl.
- En person som har fått ett uppdrag av förbundet kan av förbundet tillfälligt ställas åt sidan från uppdraget i avvaktan på förbundets beslut om vidare hantering.

Nominerings- och tillsättningsprinciper:

- Alla nomineringar ska bygga på kompetens, omdöme och förmåga att uppfylla de grundläggande krav och förväntningar som framställs i denna policy.
- Förbundet kan avstå från att nominera eller tillfråga en person om förbundet är tveksamt i fråga om sitt förtroende för personen i fråga.
- Före nominering eller tillsättning informeras en nominerad eller tillsatt uppdragstagare om förbundets policy och förväntningar på förtroendeuppdraget.

Förtydligande av uppdrag och mandat:

- Uppdrag för förbundet är kopplat till en tydlig uppdragsbeskrivning.
- Mandat, ansvar och rapporteringsvägar ska vara tydliga för både uppdragstagare och förbundets uppdragsgivare.
- Uppdragstagaren ska delta i introduktion och kompetensutveckling utifrån uppdragets karaktär.

Ansvar och kontakt:

- Förbundets uppdragsgivare är ansvarig för hantering och uppföljning av förtroendeuppdrag och kan provas ytterst av förbundets styrelse.
 - Uppdragsgivaren förmedlar policy, riktlinjer och uppdragsbeskrivning vid tillsättning.